

Дмитрий ПАВЛЕНКО,
директор КГКП «Костанайский колледж
автомобильного транспорта»
Управления образования акимата
Костанайской области



На прошедшем в Бұрабае IV Национальном курултае в рамках объявленного Главой государства Года рабочих профессий обсуждались вопросы совершенствования системы профессионально-технического образования, традиционно являющегося кузницей кадров для многоотраслевого производственного сектора экономики Казахстана. Особо выделив в своем выступлении проблему адаптации профессионально-технических колледжей к ситуации на рынке труда – «здесь речь как о новых востребованных специальностях, так и о региональных дисбалансах в количестве рабочей силы», Президент К.-Ж. Токаев поручил Правительству обстоятельно заняться решением этой задачи и отметил, что следует масштабировать опыт работы Костанайского колледжа автомобильного транспорта на северные регионы. В выступлении на курултае директора этого колледжа Д. И. Павленко были обозначены актуальные вопросы развития профессионально-технического образования в стране.

«В целом мы с коллегами считаем, что для повышения качества профессионального технического образования и престижа рабочих профессий необходим комплексный подход по нескольким направлениям. Это совершенствование системы ТиПО и обновление учебных программ; обновление «Атласа новых профессий»; Популяризация рабочих профессий и развитие молодежной мобильности; активное сотрудничество с бизнесом и внедрение дуального обучения; повышение мотивации молодых специалистов через увеличение заработных плат, предоставление социальных льгот и карьерный рост. Уверен, что данный подход эффективно реформирует систему технического и профессионального образования, повысит престиж рабочих профессий и будет продвигать культ знаний и статус «Человек труда»», – подытожил Дмитрий Иванович. Статья «Простора» рассказывает об опыте работы возглавляемого им колледжа, который может быть полезен для многих подобных профильных учебных заведений.

О ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ И НАШЕМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ

Костанайский колледж автомобильного транспорта организован в 1959 году и имеет большую историю. Первоначально в колледже готовили специалистов по ремонту автомобильного транспорта, дорожно-строительной техники и строителей автомобильных дорог. За 65 лет подготовлено более 25 тысяч специалистов. **Сегодня колледж, в котором обучается 1400 студентов по 13**

специальностям, является одним из лучших в регионе. Обучение проводят 112 преподавателей и мастеров производственного обучения, 40% которых имеют категорию мастеров, экспертов и модераторов. Колледж имеет хорошую материально-техническую базу: это два учебных корпуса, два лабораторных корпуса, 46 учебных кабинетов, 22 лаборатории, 15 мастерских, спортивный зал и площадка, читальный зал и библиотека, медицинский кабинет.

На протяжении пяти лет студенты колледжа становятся победителями в национальном чемпионате WorldSkills по автомобильным и IT компетенциям. В 2017 году ребята принимали участие в международном чемпионате WorldSkills в Абу-Даби, в 2018 году в Euroskills в Будапеште, в 2019 году в WorldSkills в Казани, в 2023 году в Республике Корея. В сентябре 2023 года два выпускника колледжа Андрей Степанюк и Станислав Горицын стали бронзовыми призерами EuroSkills Gdańsk-2023, в 2024 году Абикинов Данияр получил медальон за профессиональное мастерство на мировом этапе чемпионата WorldSkills Lyon-2024.

Колледж автомобильного транспорта является базовым учебным заведением по подготовке специалистов для машиностроения и автомобилестроения Костанайской области. За последние несколько лет область стала центром машиностроения Республики Казахстан. Ежегодно увеличивается производство автомобилей на заводе «Аллюр», сельскохозяйственной техники на заводе Агро-машхолдинг kz, открыто новое производство тракторов совместно с Петербургским тракторным заводом. Все эти предприятия являются нашими надежными социальными партнерами, взаимодействие с которыми построено по принципу дуального обучения.

Приоритетной задачей для нас является подготовка кадров с ориентацией на потребности рынка труда. Сегодня в Индустриальной зоне города Костаная строятся современные инновационные предприятия ТОО «KamLitKZ», это завод литья и завод главных передач для грузовых автомобилей, и наша задача, обеспечить машиностроительный кластер квалифицированными специалистами. В 2020 году в согласовании с ТОО «KamLitKZ» колледж открыл 5 новых машиностроительных специальностей – *технология машиностроения; автоматизация и управление; механообработка, контрольно-измерительные приборы и автоматика в промышленности; металлургия черных металлов; токарное дело и металлообработка*, по которым уже сегодня обучается 339 студентов. В 2023 году дополнительно открыты еще две специальности «Литейное производство» и «Автомобилестроение».

Команда колледжа посетила автосборочный и чугунолитейный заводы Набережных Челнов, заключив меморандумы о взаимодействии с двумя учебными заведениями города, ведущими подготовку кадров по данным специальностям. В рамках сотрудничества преподаватели колледжа проходят стажировку, а студенты практику на литейном и автосборочном заводах.

В 2021 году впервые в колледже открыта группа «Слесарь по ремонту автомобилей» с государственным языком обучения. Ребята из дальних аулов Амангельдинского, Жангельдинского, Наурзумского районов могут получить востребованную специальность на родном языке. Мы даем возможность молодым людям учиться и сразу трудоустроиваться на автомобильный завод. В планах – ежегодное увеличение количества специальностей и групп на государственном языке. С 2022 года мы участники республиканского проекта «Жарқын болашақ», в рамках которого ребята их города Жанаозен учатся на техников-механиков и электриков по ремонту автомобильного электрооборудования.

Костанайский колледж автомобильного транспорта был в числе первых организаций образования в вопросах реализации дуального обучения. Необходимость внедрения дуального обучения обусловлена требованиями современного

рынка труда, предъявляющего высокие требования к квалификации специалистов. С 2012 года в режиме эксперимента, а уже с 2017 года на основании Правил организации дульного обучения, колледж вёл подготовку кадров по трем специальностям, в 2024 году уже по семи специальностям и девяти квалификациям, таким как: *техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта – слесарь по ремонту автомобилей; техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта – электрик по ремонту автомобильного электрооборудования; техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта – техник-механик; металлургия черных металлов – техник-металлург; технология машиностроения (по видам) – техник-технолог; автоматизация и управление технологическими процессами (по профилю) – техник-электромеханик; литейное производство – формовщик; автомобилестроение – техник-технолог; сварочное дело (по видам) – электрогазосварщик.*



С нашими социальными партнерами заключены договоры, в которых предусмотрены обязательства трех сторон («Обучающийся», «Колледж», «Предприятие»), зарегистрированные в региональной палате предпринимателей «Атамекен». Взаимодействие колледжа и предприятий в рамках дуального образования идет по таким направлениям: открытие новых специальностей; участие специалистов предприятия в квалификационных экзаменах, защите дипломов и демонстрационных экзаменах, внутриколледжных и региональных чемпионатах WorldSkills; стажировки преподавателей на производственных площадках партнеров; оплачиваемые практики студентов, предоставление бесплатного питания и проезда; участие в приемке нового оборудования и лабораторий, приобретаемого в рамках проекта «Жас маман» и областного бюджета; организация совместных с партнерами корпоративных и спортивных мероприятий.

Плодотворным стало сотрудничество с компанией «Allur», взявшей шефство над колледжем в целях обеспечения более высокого уровня подготовки и гарантированного трудоустройства выпускников. Колледж учитывает потребности и пожелания автозавода «Allur». Благодаря социальному партнёру, который входит в составы попечительского и индустриального советов, программы актуализируются, обсуждаются вопросы промежуточной, итоговой аттестации, организации и проведения демонстрационных экзаменов, итогов WorldSkills. Взаимодействие происходит и в ходе реализации совместных программ, например, таких, как «Рухани Дос», «Жастар SAP», «Студенческий кадровый резерв».

Выстроенная система социального партнёрства постоянно совершенствуется, современные требования заставляют нас искать новые пути совместной работы, колледж становится инструментом решения кадровых вопросов и удовлетворения потребностей в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.

Основой дуального образования становится процедура модернизации образовательных программ, которые должны включать в себя элементы, связанные с формированием и развитием именно тех компетенций, соответствующий уровень которых необходим предприятию. Поэтому создание попечительского и индустриального советов в колледже является площадкой для рассмотрения, обсуждения,

корректировки и одобрения образовательных программ. Отработка механизмов взаимодействия колледжа и предприятий по корректировке образовательных программ довольно сложная, поэтому в наши советы входят именно те представители предприятий, которые заинтересованы в обновлении образовательных программ и обсуждении вопросов промежуточной, итоговой аттестации, организации и проведения квалификационных экзаменов, демо-экзаменов, итогов WorldSkills.

Параллельно решается задача обновления материально-технической базы для реализации образовательных программ и повышения квалификации преподавателей, задействованных в реализации дуального обучения. Колледж имеет хорошую учебно-производственную базу. Благодаря республиканскому проекту «Жас маман» (270 млн. тенге) и областному бюджету (219,3 млн. тенге), создано восемь современных лабораторий.

Предприятия, взявшие шефство над колледжем, также участвуют в обновлении материально-технической базы. К примеру, завод «KamLitKZ» предоставил колледжу оборудование для обучения студентов в виде двух лабораторий, набор инструментов и двигатель на общую сумму 28 млн. тенге. Автомобильная компания «Allur» оснастила читальный зал библиотеки и конференц-зал (18,5 млн. тенге), построила футбольное, волейбольное и баскетбольное поля на 24 млн. тенге, на базе колледжа создан Центр компетенций «Allur» (100 млн. тенге). Взаимодействие с работодателями происходит в ходе организации практик, выездных экскурсий, встреч, совещаний. Требования работодателей определяются путем сбора и обработки предложений, замечаний и рекомендаций, отзывов работодателей о практикантах, анкетирования социальных партнеров.

Совмещение практики на предприятии и учебы в колледже является одним из главных направлений формирования, развития не только знаний и навыков у студентов, но и социальной и личной компетентности, то есть внутренней мотивации, способности работать в коллективе и принимать решения, компетентности в работе с машинами, оборудованием и производственными процессами. Колледж совместно с ТОО «СарыаркаАвтоПром» организует различные виды практик: ознакомительная, производственно-технологическая, преддипломная.

Большое внимание в колледже уделяется и конкурсной деятельности. С 2021 года на базе Костанайского колледжа автомобильного транспорта проводится республиканский конкурс среди преподавателей специальных дисциплин и масте-

ров производственного обучения организаций технического и профессионального образования по профилю транспорта. Педагоги являются победителями таких конкурсов: республиканский конкурс профессионального мастерства среди педагогов организаций технического и профессионального, послесреднего образования по отрасли транспорта и связи (Кичкайло Д. Л. – 1 место, Булат К. С. – 1 место, 2023 г.); республиканский конкурс профессионального мастерства среди педагогов организаций технического и профессионального, послесреднего образования по ИТ-отрасли (Жумагалиев О. Ж. – 2 место, 2022 г., Степанюк А. А. – 1 место, 2023 г., Кучеренко В. А. – 1 место, 2024 г.); Международный чемпионат «EuroSkills-2023» (Степанюк А. А. – 3 место). Неоднократно в мастерских и лабораториях колледжа проводились национальные чемпионаты профессионального мастерства



«WorldSkills Kazakhstan». Педагоги являются международными и национальными экспертами чемпионата WorldSkills. Активно развиваются региональные чемпионаты по восьми компетенциям: *сетевое и системное администрирование, сварочные технологии, инженерный дизайн CAD, слесарно-механическая обработка, экспедирование грузов, дорожное строительство, техническое обслуживание автомобилей, токарные станки с числовым программным управлением.*

Для иногородних студентов предоставляется общежитие на 500 мест. Это современное здание секционного типа, где имеется фитнес-зал, комната самоподготовки с компьютерами, прачечная, буфет. Таким образом, созданы все условия для обучения и проживания студентов, и это все в шаговой доступности от колледжа. Благодаря всему этому мы имеем возможность давать современное, профессиональное образование, которое реально востребовано работодателями, а Костанайский колледж автомобильного транспорта признан одним из лучших в регионе.

В 2024 году в Костанае началось строительство завода ТОО «KIA Qazaqstan» полного цикла по производству автомобилей KIA. Новому предприятию нужны квалифицированные кадры. В нашем колледже автомобильного транспорта созданы все условия для подготовки нужных машиностроителям специалистов, и мы заключили меморандум о сотрудничестве. Для этого учебным заведением проведена определенная работа, получена лицензия по новой специальности «автомобилестроение», квалификация «техник-технолог». Квалификация, которую получают студенты по окончании обучения, будет связана с производством автомобилей мелкоузловым методом (SKD). Ни один колледж в Казахстане еще не готовит специалистов такого направления. Поэтому такое сотрудничество будет полезным для всех участников – и для колледжа, и для костанайского завода KIA, и для сферы образования в целом. В рамках меморандума предусмотрены стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения организаций технического и профессионального образования области на заводе KIA, организация производственной практики студентов колледжа, согласование рабочих учебных программ по общетехническим и специальным дисциплинам, участие представителей производства автозавода в промежуточной и итоговой аттестации.

В декабре 2024 года в Костанайском колледже автомобильного транспорта состоялось еще одно значимое событие – подписание международного Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве с ERFURT Bildungszentrum Unternehmensverbund, представляющим Германию, в лице генерального директора Франка Белькнера. Целью меморандума является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества в области подготовки кадров для отрасли машиностроения. Стороны договорились сосредоточиться на реализации приоритетных направлений развития профессионального образования, что включает в себя обмен опытом, внедрение передовых образовательных технологий и программ.

Подписание международных меморандумов с зарубежными предприятиями открывает новые возможности для педагогов колледжа, предоставляя доступ к международным стандартам подготовки специалистов, а также для работодателей региона, заинтересованных в высококвалифицированных кадрах. **Это именно те приоритеты, на которые ориентирует в совершенствовании системы профессионально-технического образования страны наш Президент. И мы готовы делиться своим опытом работы со всеми заинтересованными коллегами.**